

Spolupráce odkudkoli



Problémy při práci na dálku ohrožují firemní kulturu ve středně velkých firmách

Průzkum mezi **632** pracovníky středně velkých firem v celé Evropě ukázal, že zkušenosti s nevhodnými technologiemi ohrožují motivaci zaměstnanců a smysl pro firemní kulturu.



42%

zaměstnanců uvádí, že firemní kultura jejich společnosti během koronavirových omezení utrpěla

65%

zaměstnancům chybí osobní spolupráce s kolegy



Pro **31%**

zaměstnanců je obtížné udržet si motivaci a angažovanost při své práci kvůli problémům se špatnou komunikací a technologiemi

Přispívajícími faktory jsou narůstající tlak a stres.



42%

zaměstnanců pracuje déle, když pracuje na dálku

30%

zaměstnanců cítí při práci na dálku tlak od svého zaměstnavatele, aby byli více online



31%

zaměstnanců pociťuje při práci na dálku více stresu i kvůli mimopracovním faktorům, jako jsou rodinné povinnosti

Ale navzdory výzvam pro firemní kulturu odvádí zaměstnavatelé skvělou práci, aby pomohli týmům přizpůsobit se novým způsobům práce.



73%

zaměstnanců má pocit, že mají potřebné dovednosti k práci na dálku, a pokračují v rozvoji své kariéry

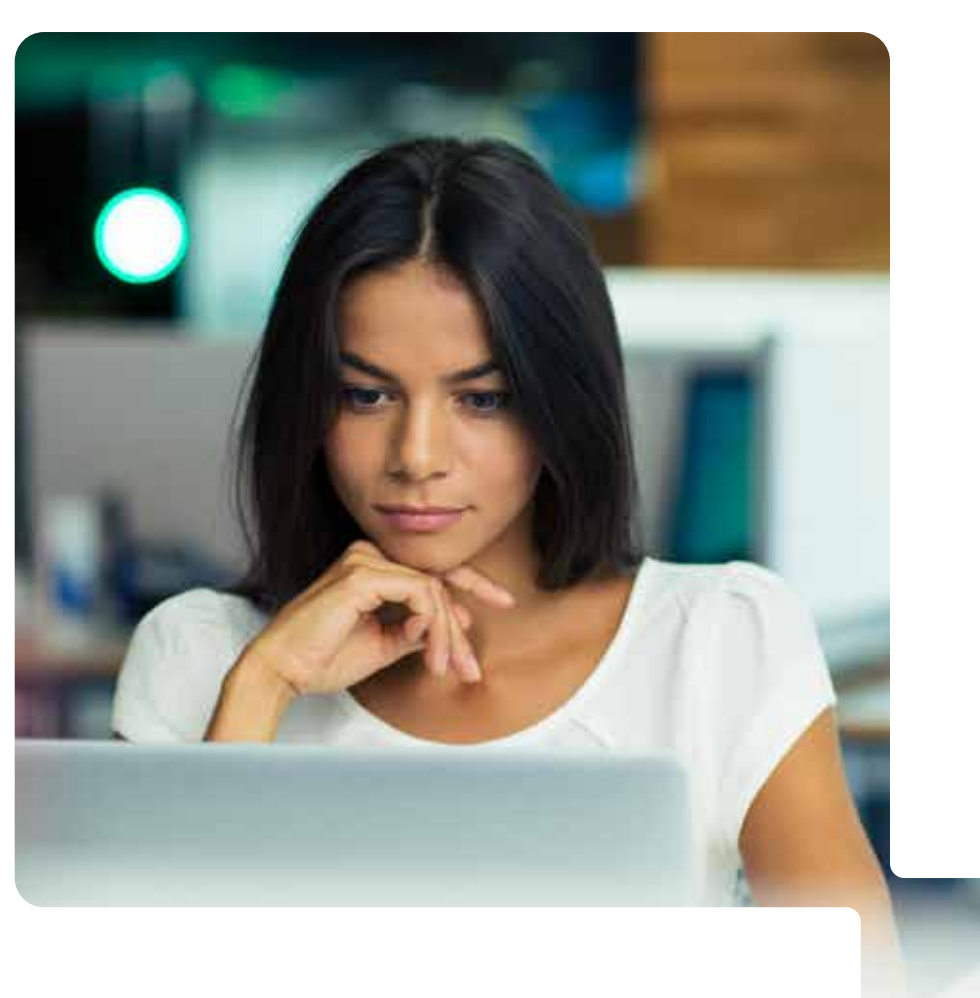
66%

zaměstnanců je optimistických v souvislosti s příležitostmi, které mohou technologie do jejich kariéry přinést



54%

zaměstnanců má pocit, že jejich společnost stanovila jasný plán školení a rozvoje v rámci nových způsobů práce



Pandemie staví HR ředitele do čela digitální transformace, jak tomu v minulosti nikdy nebylo. Je třeba, aby zajistili správné technologie, které posílí spolupráci a vytvoří inteligentní a bezpečná pracoviště. V opačném případě by mohli poškodit firemní kulturu a omezit možnost přilákat ty nejlepší talenty.

Další informace o tom, jak překonat problémy pracovníků s technologiemi, naleznete na stránce www.ricoh.cz/novinky-akce/ricoh-vyzkumy